



With You

+プラス



社会福祉法人三幸会
広報推進プロジェクト

三幸会だより

2019年3月27日 特別号

三幸会では、職員のスキルアップ向上の為に研修制度があります。学ぶ楽しさ、自信に繋がる。そんな研修を応援しています！

施設 × 研修

法人内研修制度

法人内研修制度って何？

三幸会では、職員満足・顧客満足の両視点から品格ある

「人間力」向上の為に研修制度を設定しています。職員一人一人が高いプロ意識を持ち、時代に求められる人材になれるよう、自信を持って指導、育成ができるよう、人材への投資を目的としています。



それも全ては、「魅力ある選ばれる施設」を目指しているから。基盤となるのはやはり人材。その人材の成長は、施設全体、法人全体、社会福祉全体の発展と成長に繋がります。また、主体的に学ぶ機会を提供する為「階層別研修制度」を取り入れています。職員個々の経験や勤続年数を基に、その職員に必要な学びが得られるよう考えられた制度となっています。

研修

- ・バースマンズ研修
- ・キャリアアップ研修
- ・ステップアップ研修
- ・新入若手職員研修
- ・入職3年目研修
- ・役職者研修
- ・施設内勉強会
- ・外部研修



階層別研修制度って何？

法人、施設の職員間コミュニケーションを活性化し、専門性の向上と定着に繋がると共に、育成的な組織風土を形成する為の制度。すべての研修を通してモチベーション向上を図り、職員の行動指針を明確にする。

キャリアアップ研修

役職者対象の研修。主に人間力向上に向けての内容。他に運営、管理、教育等幅広く取り扱う。外部講師も多数依頼。

ステップアップ研修

役職候補者対象の研修。主に役職へのステップアップに必要なスキル習得の内容が多い。が講師として施設長、係長が研修を実施。自己啓発を図る。

入職3年目研修

中堅職員に、今後チームリーダーのような役割を果たせるようスキルアップの習得と人の上に立つ為のコミュニケーション能力の強化を目的とする。

新入若手職員研修

社会に出たばかりの職員に「社会人として」「組織の一員」としての意識を持たせる。社会人としての必要なスキル、知識、技術を習得する。仕事に目的を持ち、モチベーションの向上を図る。

役職者研修

各役職者の経験、知識、技術を含めた内容で自法人の職員全体に対して実施。役職者各自で計画、実施までを担当する。

バースマンズ研修

全職員が年に1回参加。自分の誕生月に実施される。自己目標、振り返り、人間力向上、仕事の楽しさ、モチベーション向上を図る。

各施設では、興味深い研修も数多く開催されています。職員は参加自由ですので自分で選択し、参加する事が可能です！

施設防犯について



地域の警察署に講師を依頼しました！



防犯



浜松中央警察署より講師を派遣していただき防犯講習を実施しました。主な内容は

- ①最近の犯罪件数、対応法等の講話
- ②サスマタ等を使った防犯対策の実践

サスマタの実践訓練では会議室を使い、講師の方が犯人役でサスマタの正しい使い方を指導してくれました。1本だけでは相手に取られやすくかえって危険なこともあるので、**基本は2人2本での対応**が良いそうです。

ただ、**基本は立ち向かわず、逃げることを優先**してほしいという話をいただいています。防犯講習の実施は初めてでしたが多くの職員が参加し、防犯対策や心得を学ばせていただきました。

これも研修？おやつ作りの前には必ず事前に研修をして、事故防止に努めています！ご利用者様の笑顔の為の研



「包丁はあぶないから」「餅はのどにつかえたら大変だから」こんな風に考えてあきらめていた料理や調理、おいしいお餅を味わうこと。しかし、自分で作った料理はやはりおいしいし、お餅は昔から食べ親しんできたもの。お客様のこのような思いを職員の工夫とアイデアで実現していこうというのが、デイサービスの「おやつ作り」のモットーです。

1時間のあいだに材料を計る、洗う、切る、煮る、焼く、混ぜる、味を調える、完成させるまでを計画します。今回のテーマは「わらびもち」。何を加えるとのど越しが良くなる？味は？嚥下状態の悪い人も味わって頂くには？みんなが真剣に意見を出し合い、試作品を作ります。認知症を患い、家族と会話の無かった男性の方がおやつ作りの日にデイサービスから戻り「今日は力のない女性が多かったから自分がボールの中身を一生懸命混ぜたよ」と話したという嬉しい話も聞きました。

デパ地下の高級スイーツも、かなわない素敵なおやつ。
これも、ご利用者様の笑顔の為の研修です。



おやつ作り研修

外部研修

刺激を求めて？施設外研修参加を勧める理由とは

施設内での研修以外に、施設外での外部研修にも多く参加をしています。外部研修は、他施設の職員との交流を通じて情報交換や新たな発見、自施設での取り組みの振り返りができ、モチベーションの向上に繋がります。具体的には、全職員が年間を通して1回は外部研修に参加するようになっていきます。今後も施設内研修では学べ切れない情報を、外部研修で取り入れていきたいと考えています。また、施設に戻ってからは報告の研修会を開き、参加できなかった職員と情報共有しています。

